



Great
Place
To
Work.®

Certificada

ABR 2025-ABR 2026

Brasil

TM



+P conquista selo GPTW e 96,3%
na Pesquisa de Satisfação



Índice



EDITORIAL Pg. 2 🖱️

Confiança que se Constrói Juntos:
A Mais Previdência é GPTW



FIQUE POR DENTRO Pg. 5 🖱️

+P conquista selo GPTW e 96,3%
na Pesquisa de Satisfação



INVESTIMENTOS Pg. 7 🖱️

Investir com mais eficiência,
responsabilidade e visão de futuro



+P INDÚSTRIA Pg. 10 🖱️

+P participa do
Imersão Indústria



DESTAQUES Pg. 12 🖱️

FIEMG e +P celebram
as Mulheres



Confiança que se Constrói Juntos: A Mais Previdência é GPTW

Por Guilherme Velloso Leão, Diretor-Presidente da Mais Previdência

Entre as metas qualitativas definidas para 2025, a diretoria da Mais Previdência estabeleceu dois objetivos estratégicos: conquistar o selo de autorregulação em governança corporativa da Abrapp e obter a certificação Great Place to Work (GPTW).

Para nossa grata surpresa — e também com a segurança de quem investe continuamente em gestão de pessoas —, conquistamos em abril de 2025 o selo GPTW, após um rigoroso processo que incluiu auditoria interna e a aplicação de uma pesquisa confidencial de clima organizacional com todos os nossos colaboradores.

Criado na década de 1980 pelo jornalista Robert Levering, o selo GPTW é baseado em uma metodologia reconhecida internacionalmente, que avalia a percepção dos colaboradores sobre o ambiente de trabalho, resultando em um diagnóstico aprofundado do clima organizacional.

Ser reconhecida como uma Great Place to Work é, acima de tudo, o reflexo de uma cultura de valorização das pessoas, onde o engajamento, a transparência, o respeito e o propósito compartilhado guiam nossas ações diárias. A certificação chancela a Mais Previdência como um excelente lugar para se trabalhar — onde a experiência dos colaboradores é prioridade e os relacionamentos são baseados na confiança e na meritocracia.

A conquista do selo apenas confirma o que vivenciamos todos os dias: um ambiente de trabalho pautado no profissionalismo, aprendizado contínuo, colaboração e alinhamento com os valores da Entidade. O fortalecimento dessa cultura tem impulsionado resultados cada vez mais expressivos, tanto internos quanto externos.



5 décadas garantindo
segurança financeira
para o futuro de milhares
de famílias !

Entre os destaques, concluímos em 2024 uma auditoria completa dos nossos processos e controles internos, conduzida pela PFM Consultoria e Sistemas. O estudo apontou uma queda significativa nos déficits de controle, de 52% (em 2021) para 10,8% em 2024 — sendo a maioria dos apontamentos parciais, concentrados em apenas cinco processos.

Essa evolução evidencia o comprometimento das equipes com a excelência na execução, no cumprimento de prazos e na entrega de valor ao participante. Afinal, uma auditoria de processos é, em essência, uma avaliação do nível de engajamento e responsabilidade das pessoas com as entregas da organização.

Esse engajamento também se reflete na percepção dos nossos participantes. Em pesquisa recente realizada com quase 1.200 respondentes, 97% declararam estar satisfeitos ou muito satisfeitos com a Mais Previdência, e 99% afirmaram confiar plenamente na Entidade.

Para uma instituição que lida com a gestão da poupança previdenciária há quase 50 anos, essa confiança é o maior ativo que podemos construir — e só é possível com colaboradores comprometidos, felizes e alinhados a um propósito comum.

A conquista do selo GPTW não é um ponto de chegada, mas um marco em nossa jornada contínua de fortalecimento da cultura organizacional. Ela reafirma que os bons resultados da Mais Previdência — nos investimentos, no equilíbrio atuarial, no superávit do PGA, na governança e na relação com os clientes — têm como alicerce um ambiente de trabalho saudável, sinérgico e centrado nas pessoas.

Guilherme Velloso Leão.



A previdência privada da indústria mineira

EXPEDIENTE

+PNEWS: o informativo digital da Mais Previdência.

Diretoria Executiva: Guilherme Velloso Leão, Diretor-Presidente, Fernando Dias Silva, Diretor de Administração e Benefícios Previdenciários, e Letícia Carla Ataíde, Diretora de Investimentos e Controles Atuariais.

Redação e revisão: Janaína Almeida.

Projeto gráfico e diagramação: Cássio Ferrani.

Endereço: Rua Bernardo Guimarães, 63, Funcionários, Belo Horizonte, MG - 30140-080.

Contatos: (31) 3284.8407 - atendimento@maisprevidencia.com - www.maisprevidencia.com.br.



FIQUE POR DENTRO

Por Janaína Almeida



+P conquista selo GPTW e 96,3% na Pesquisa de Satisfação

Entidade é reconhecida por valorizar seus colaboradores e seus participantes

A Mais Previdência celebra, com orgulho, a conquista do selo Great Place to Work (GPTW) — uma das certificações mais respeitadas do mundo, voltada à excelência na gestão de pessoas e à qualidade do ambiente de trabalho. A certificação confirma: a Mais Previdência é oficialmente um excelente lugar para se trabalhar.

Essa conquista reflete uma cultura organizacional sólida, construída com base no respeito, confiança e propósito. Mas o reconhecimento vai além das paredes da organização. O reflexo desse ambiente também é percebido por quem está no centro da nossa missão: os participantes.

Prova disso é o resultado da Pesquisa de Satisfação +P – 2024, que revelou um impressionante índice de 96,3% de satisfação entre os atuais clientes da entidade. Realizada entre os dias 12 e 28 de fevereiro de 2025, a pesquisa contou com a participação de 1.193 pessoas — de um universo de mais de 8 mil participantes. Desses, 1.058 (88,7%) são clientes ativos, 89 (7,5%) aposentados, 44 (3,7%) mantidos (BPD ou Autopatrocinado) e 2 (0,2%) pensionistas.

Os números falam por si:

99% descreveram a Mais Previdência como muito segura e confiável ou segura;

97% dos respondentes se consideram satisfeitos ou muito satisfeitos com os serviços oferecidos;

91% afirmaram que o atendimento solucionou suas demandas de maneira eficaz;

87% avaliaram o atendimento como Excelente ou Muito Bom;

O Setor de Atendimento foi o mais destacado entre os avaliados;

A probabilidade média de indicação da Mais Previdência foi de 9,09 (em uma escala de 0 a 10).



“O resultado da Pesquisa de Satisfação +P 2024 nos guia e fortalece o nosso compromisso de proporcionar uma segurança financeira cada vez maior para nossos clientes. Em nome de toda a Diretoria-Executiva, agradeço imensamente a todos que participaram da pesquisa, pois suas opiniões são fundamentais para o nosso aperfeiçoamento contínuo”.

Fernando Dias

Diretor de Administração e Benefícios da Mais Previdência

Esse conjunto de conquistas — o selo GPTW e a alta satisfação dos participantes — representa, de forma inequívoca, que a valorização das pessoas está no centro de tudo o que fazemos. Valorizamos nossos colaboradores, pois acreditamos que um time engajado e respeitado é o primeiro passo para entregar serviços de excelência aos nossos clientes.

Na Mais Previdência, a cultura organizacional é construída com o envolvimento de todos. O selo GPTW é fruto de um esforço coletivo, de quem compartilha propósito e acredita no impacto positivo de um ambiente de trabalho saudável, inclusivo e inspirador. Ao mesmo tempo, a escuta ativa por meio da pesquisa de satisfação é o que orienta nossas decisões, promove melhorias e reforça a transparência em cada relação construída.

“Esse selo é o reflexo de uma jornada que iniciamos com clareza de propósito e com foco nas pessoas. É um reconhecimento coletivo, que mostra que estamos construindo uma cultura que faz sentido para todos e que está alinhada com nossa missão de garantir segurança financeira aos nossos participantes”, destaca Welbert Silva, Coordenador da Mais Previdência.

“A certificação do Great Place to Work nos enche de orgulho, pois ela não é uma conquista isolada”, ela é fruto de um trabalho diário, guiado por nosso propósito. Construimos essa cultura com o envolvimento de todas as pessoas que fazem parte do nosso time.” afirma Guilherme Velloso Leão, Diretor-Presidente da Mais Previdência.

O compromisso com o bem-estar envolve a construção de uma cultura de respeito, inclusão e pertencimento. Um ambiente onde cada pessoa se reconhece como parte de uma equipe, mas também como integrante de uma verdadeira comunidade organizacional. Essa cultura se concretiza diariamente por meio de diversas ações internas, como celebrações de datas comemorativas, entrega de placas por tempo de casa, presentes de aniversário, entre outras iniciativas. Essas práticas fortalecem vínculos, inspiram engajamento e motivam a busca constante dos nossos profissionais por excelência.

Na +P, mais do que reconhecer conquistas, celebramos o que elas representam: a confirmação de que estamos no caminho certo. Um caminho pautado pela confiança mútua, pela busca constante por excelência e pelo compromisso de evoluir com quem constrói a Mais Previdência todos os dias.





Investir com mais eficiência, responsabilidade e visão de futuro

Confira as principais mudanças da nova resolução do CMN que redefine diretrizes para investimentos de entidades reguladas

Com foco em modernização, governança e sustentabilidade, a Resolução CMN nº 5.202, de 27 de março de 2025, do Conselho Monetário Nacional (CMN), altera a Resolução CMN nº 4.994/2022 e estabelece novas diretrizes para a aplicação dos recursos garantidores dos planos administrados pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPCs). A medida entra em vigor em julho e traz mudanças importantes na forma como os recursos dos trabalhadores e participantes da previdência complementar serão administrados nos próximos anos.

Mais atualizada e alinhada às boas práticas internacionais, a nova norma substitui a resolução anterior, de 2022, com o objetivo de promover a eficiência e a responsabilidade na gestão dos investimentos, reforçando a transparência, o controle de riscos além do compromisso com a responsabilidade socioambiental.

“



“A resolução cria condições favoráveis para ampliar a diversificação dos nossos investimentos e explorar novas oportunidades, sem perder de vista a segurança dos nossos participantes”.

Letícia Ataíde

Diretora de Investimentos +P

O QUE MUDA NA PRÁTICA?

• **Novos ativos permitidos**

A nova regra incorpora a possibilidade de investimentos em instrumentos como FIAGRO, Debêntures de Infraestrutura, Créditos de Carbono e CBIOs. Essas opções ampliam as alternativas de diversificação e impacto socioambiental positivo.

• **Consideração de fatores ASG nas análises de investimento**

As Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPCs) passam a considerar os aspectos Ambientais, Sociais e de Governança (ASG) em suas análises de investimentos — sempre que julgarem relevantes e materiais. A inclusão dos critérios ASG é uma evolução, embora não transforme esses fatores em prioridade absoluta nas decisões.

• **Fim da obrigatoriedade de venda de imóveis**

Foi revogada a exigência anterior que obrigava as EFPCs a alienar imóveis de carteira própria até 2030 ou transferi-los para Fundos de Investimento Imobiliário (FIIs). Agora, os imóveis podem ser mantidos diretamente na carteira, conforme estratégia de investimento e análise de risco.

• **Vedação expressa a criptoativos**

A nova norma veda expressamente a aquisição de ativos virtuais (criptoativos) pelas EFPCs, reforçando o compromisso com investimentos sólidos, regulados e alinhados à segurança dos participantes.

• **Mudança na classificação de BDRs e ETFs internacionais**

Todos os níveis de BDRs e ETFs internacionais listados na bolsa brasileira passam a ser classificados como investimentos no segmento de ações, e não mais como investimentos no exterior — o que altera a composição das carteiras de forma relevante.



COMO A MAIS PREVIDÊNCIA ESTÁ SE ADAPTANDO?

A Mais Previdência já vem se antecipando às mudanças, com uma gestão sólida e estratégias que priorizam a segurança, a diversificação e a responsabilidade.

Segundo a Diretora de Investimentos, Letícia Ataíde, a instituição vê com bons olhos o novo marco regulatório. *“A nossa governança está estruturada para absorver essas transformações. Estamos investindo em capacitação, tecnologia e análise técnica para garantir total aderência às novas diretrizes.”*

Com um histórico de resultados consistentes e compromisso com os participantes, a Mais Previdência vê na nova resolução uma oportunidade de evoluir ainda mais sua atuação, buscando equilíbrio entre rentabilidade e responsabilidade.



“A nova resolução abre boas possibilidades, mas exige que as entidades estejam preparadas, com equipes capacitadas e governança robusta. Nos sentimos privilegiados por saber que a +P tem uma equipe amplamente capacitada para se adaptar a todas as mudanças propostas”.

Alessandro Guimarães
Coordenador +P



E OS PRÓXIMOS PASSOS?

A resolução entra em vigor em julho de 2025, com implementação gradual. Até lá, entidades como a Mais Previdência seguirão ajustando suas políticas e estratégias para cumprir os novos requisitos. O setor também contará com o apoio da Previc e da Abrapp, que prometem orientar as entidades nesse período de transição, com capacitações, guias técnicos e eventos especializados.

Com foco em solidez, governança e visão de longo prazo, a Mais Previdência se mantém alinhada às melhores práticas do mercado, pronta para aproveitar os caminhos abertos pela nova resolução do CMN.



ATENÇÃO!

Mantenha sempre atualizados os seus dados cadastrais com a +P. É muito importante termos seu telefone, endereço e o e-mail pessoal para contato direto e mais ágil. Vale lembrar que o e-mail pessoal é importante caso você mude de emprego e/ou seja desligado (a) da sua atual empresa. A +P sempre envia informações do seu interesse!

Dúvidas? É só entrar em contato pelo número de WhatsApp (31) 98791-5328 ou pelo e-mail atendimento@maisprevidencia.com.



+P INDÚSTRIA

Por Janaína Almeida



+P participa do Imersão Indústria

Equipe Comercial da +P esteve presente em evento promovido pela FIEMG

A Mais Previdência participou da primeira edição do Imersão Indústria em 2025 que aconteceu nos dias 3 e 4 de abril. O evento, promovido pela Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (FIEMG), consolidou-se como o maior e mais relevante encontro do setor industrial mineiro, reunindo empresários, executivos e profissionais para debater temas cruciais como inovação, transformação digital e sustentabilidade além de ser um ambiente de troca de experiências e novos negócios.

Com um estande exclusivo, a Mais Previdência recebeu centenas de visitantes, entre industriários, empresários e representantes de recursos humanos, interessados em conhecer os diferenciais do plano +P. Durante o evento, a equipe comercial apresentou as vantagens de oferecer um plano de previdência como um benefício estratégico para a retenção de talentos, além de ser uma forma de valorizar o futuro dos trabalhadores e seus familiares.

“Foi uma oportunidade única de estreitar laços e mostrar como a previdência complementar pode ser um diferencial competitivo para as indústrias mineiras”, destacou Luiz Gustavo Gonçalves, coordenador da área Comercial da Mais Previdência.

O evento também foi importante para a realização de networking qualificado, ampliando o relacionamento com empresas interessadas em aderir ao plano. A participação reforça o compromisso da

Mais Previdência com a expansão da cultura previdenciária no ambiente industrial, alinhando-se às tendências de gestão de pessoas e benefícios de longo prazo.

Além da visibilidade da nossa marca, a presença no evento proporcionou uma experiência rica para o time comercial da +P, que pôde identificar demandas reais do setor, adaptar a comunicação aos diferentes perfis de público e fortalecer parcerias estratégicas para o crescimento sustentável da entidade. Foi um verdadeiro sucesso!



QUER INDICAR A MAIS PREVIDÊNCIA PARA UMA INDÚSTRIA?

Caso deseje indicar a Mais Previdência para administrar o benefício de previdência privada de uma indústria que você conhece, ou ainda agendar uma visita à sua empresa, basta enviar um e-mail para comercial@maisprevidencia.com ou ligar para (31) 98791-5328, número também disponível no WhatsApp.

Será um prazer para a nossa equipe oferecer um atendimento personalizado à sua indicação!



A previdência privada da indústria mineira



Potencialize o seu futuro: Faça um aporte no seu Plano de Previdência da +P

Quer ver seu saldo crescer ainda mais?

Fazer um aporte voluntário no seu plano de previdência complementar é uma forma inteligente de acelerar os seus objetivos, melhorar sua rentabilidade no longo prazo e garantir um futuro com mais tranquilidade.



Mais contribuições

=



Mais rendimento

=



Mais segurança para você e sua família.

Você pode investir valores extras sempre que quiser — de forma simples e flexível.

Ficou com dúvidas ou quer saber como fazer?

Fale com o nosso time de atendimento! Estamos prontos para te ajudar através do e-mail atendimento@maisprevidencia.com ou do telefone **(31) 98791-5328** que também é WhatsApp

Não deixe para depois: Um pequeno passo hoje pode fazer toda a diferença no seu futuro!



DESTAQUES

Por Janaína Almeida



Conselho +P em ação!

Em março, o Conselho Deliberativo da Mais Previdência realizou suas reuniões extraordinária e ordinária, dando início às principais deliberações do ano. Entre os temas discutidos, destacam-se a aprovação de novo aporte para o Fundo Compartilhado, a situação das certificações dos conselheiros, a análise dos pareceres atuariais, das demonstrações contábeis e do relatório dos auditores independentes referentes a 2024. Também foi elaborada a Manifestação do Conselho Deliberativo, além da abordagem de outros assuntos estratégicos para o bom andamento da Entidade ao longo de 2025.



FIEMG e +P celebram as Mulheres

No dia 10 de março, a FIEMG promoveu uma roda de conversa entre mulheres para debater a representatividade feminina no mercado de trabalho e temas correlatos. A diretora de Investimentos da +P, Letícia Ataíde, esteve presente, compartilhando sua experiência profissional e destacando como o plano de previdência da +P contribuiu para a construção de sua independência e segurança financeira.

Letícia também ressaltou a importância do Plano +P para sua família: “Ao incluir meus dependentes no plano, sei que estou cuidando deles e promovendo sua independência também.”



+P no FIEMG Jovem

Em março de 2025, a Mais Previdência marcou presença em mais um evento promovido pela FIEMG Jovem. O coordenador comercial da +P, Luiz Gustavo Gonçalves de Abreu, participou do encontro e destacou os planos de previdência da entidade como um benefício estratégico para os donos de indústrias. Durante sua fala, Luiz incentivou os jovens empreendedores a enxergarem a previdência complementar como uma aliada fundamental na retenção de talentos e mão de obra qualificada. O evento foi uma oportunidade valiosa para fortalecer relacionamentos, estabelecer novas parcerias e reforçar aquelas já existentes.

