+Pnews

31ª Ed. 2024
Janeiro I Fevereiro I Março

MAIS PREVIDÊNCIA FECHA CONTRATO COM MAIS DUAS INDÚSTRIAS

Mais Previdência FIEMG A previdência privada da indústria mineira

Índice

EDITORIAL Pg. 2

Planos +P para este ano de 2024

FIQUE POR DENTRO Pg. 5

+P conquista Selo de Engajamento da Abrapp

INVESTIMENTOS Pg. 8

+P fecha 2023 com ganho real na rentabilidade

+P INDÚSTRIA Pg. 11

Fralía e Teknisa são os novos clientes +P

DESTAQUES Pg. 15

Saiba como utilizar os canais de atendimento +P

EDITORIAL

Guilherme Velloso Leão,
Diretor-Presidente da Mais Previdência

PLANOS +P PARA ESTE ANO DE 2024

O ano de 2023 trouxe muitos desafios e vitórias para a Mais Previdência, o que nos motiva a persistir em 2024 nos caminhos traçados no planejamento estratégico construído pelo Conselho Deliberativo. Assim, pretendo, neste editorial, falar dos planos da Mais Previdência para 2024, mas, antes, é interessante resumir como foi 2023.

Em relação aos investimentos, fechamos 2023 com a rentabilidade dos nossos dois planos com crescimento real, ou seja, acima da inflação, no patrimônio dos nossos clientes. E, ao olhar o nosso passivo, as nossas obrigações financeiras junto aos atuais e futuros aposentados, temos uma perspectiva positiva também, já que, ao superar a meta atuarial do Plano CASFAM, podemos inferir que teremos superávit neste plano. E, em uma interpretação simples, significa dizer que esse plano fechou 2023 ampliando a reserva de recursos financeiros que supera o montante total das obrigações financeiras que temos com os nossos atuais e futuros aposentados. Portanto, temos um plano bastante solvente, o que traz segurança para os clientes e os patrocinadores.

Ao olhar os nossos resultados em termos de captação de clientes, inclusive na indústria, fechamos 2023 com quase 8 mil clientes (contra 6.775 em dezembro de 2022), abaixo da nossa meta, em que prevíamos superar a marca dos 10 mil. No entanto, sobre essa meta, vale ressaltar que o principal motivo para o menor número alcançado foi devido à baixa captação de funcionários da FIEMG que estão há anos na empresa, mas ainda não tem plano de previdência. Um erro que essas pessoas cometem e que só vão descobrir mais tarde e, infelizmente, na maioria dos casos, sem a chance de recuperação, pois previdência privada é um planejamento de longo prazo.

Para esses funcionários, quero deixar um claro e sincero recado, já dado em outra ocasião neste editorial: vocês trabalham em uma das poucas empresas deste país que patrocinam um futuro financeiro mais tranquilo para você e a sua família. Não desperdice a oportunidade que a FIEMG, SESI, SENAI, CIEMG ou IEL lhe oferece, pois trata-se de um aumento real do seu salário, com a única diferença que esse recurso não está disponibilizado para o consumo, pois, de fato, o propósito dele é propiciar uma aposentadoria mais tranquila para você. Todos nós precisamos construir uma poupança paralela ao benefício do INSS, que, inegavelmente, não suprirá as despesas de uma velhice saudável.

E, por último, vale destacar que todos os resultados de 2023 foram alcançados respeitando os limites orçamentários determinados pelo Conselho Deliberativo para a administração da Mais Previdência, inclusive, superando a meta de superávit administrativo projetada para 2023.

E PARA 2024? QUAIS SÃO OS PLANOS PRIORITÁRIOS?

Em relação à área Comercial, aprovamos, junto ao Conselho Deliberativo, a meta de captar 55% dos novos funcionários contratados pela FIEMG, SESI, SENAI, CIEMG ou IEL em 2024, o que deve representar um número próximo de 1.500 pessoas, e 300 funcionários na indústria de Minas Gerais.

Para os atuais funcionários da FIEMG, SESI, SENAI, CIEMG ou IEL ainda sem plano de previdência, que somavam 2.350 pessoas ao final de 2023, ajustamos com o Conselho Deliberativo a realização de um estudo específico sobre esse público e proposição de uma meta de captação até fevereiro de 2024. Estimamos que, pelo menos 30% desse nicho, constituem potenciais clientes, mesmo considerando que uma parcela relevante seja de funcionários temporários, pois são profissionais autônomos com renda alta.

Em relação aos funcionários da indústria, o nicho inicial de captação passa a ser a estrutura de nível técnico, gerencial e de direção, como exemplos e indutores para a disseminação do produto no chão de fábrica. Já temos contrato fechado com cinco indústrias mineiras e a nossa meta é ampliar esse universo e alcançar a gestão da poupança previdenciária de 300 pessoas.

Vale lembrar ainda a nossa intenção de ampliar a comunicação para sensibilizar a nossa base de quase 8 mil clientes sobre a aquisição de plano de previdência para filhos e netos. E, muito importante, pretendemos aprofundar o nosso relacionamento com toda a base de clientes atual que está, há anos, confiando a sua poupança na Mais Previdência. Como um banco de investimentos, o nosso alvo é sermos um braço de orientação financeira e patrimonial para as pessoas, aprofundando a relação de confiança com os nossos clientes.

Com esse trabalho, pretendemos também propiciar uma maior retenção da conta corrente (saldo de poupança) daqueles que se desligam da FIEMG, SESI, SENAI, CIEMG e IEL. Afinal de contas, não é porque a pessoa deixou essas patrocinadoras que precisa terminar com seu plano de construir a sua previdência complementar e um futuro mais tranquilo na aposentadoria.

Enfim, temos muitas frentes de trabalho na área Comercial para 2024. E porque o crescimento no número de clientes é tão importante para todos nós? Porque esse é um negócio de escala. Ou seja, quanto maior o número de clientes, maior o patrimônio sob gestão e, portanto, a possibilidade de reduzir, gradualmente, a taxa de administração de todos e a nossa competitividade no mercado.

Para além das ações comerciais, aprovamos, junto ao Conselho Deliberativo, o alcance de metas de rentabilidade real (acima da inflação – IPCA) variando de 4,50% a 4,55% nos investimentos e a continuidade da geração de superávits na administração da Mais Previdência (PGA).

Importante mencionar ainda que a Mais Previdência aprovou, em 2023, e aderiu, neste início de 2024, ao Código de Autorregulação em Governança Corporativa da ABRAPP – ICSS – SINDAPP, o que representa o compromisso formal e público da entidade pela adoção dos princípios, diretrizes e obrigações relacionadas aos processos de governança corporativa contidas nesse código. Por esse ato, a Mais Previdência passará por todo um trabalho de aprimoramento dos seus processos e controles internos ao longo deste ano, com vistas a conquistar o Selo de Autorregulação em Governança Corporativa em 2025, reforçando a credibilidade e a segurança da sua marca.

E, por último, lembro a todos que a Pesquisa Anual de Satisfação +P está aberta. Basta **CLICAR AQUI** para responder e participar do sorteio de 10 KITS +P até o dia 22/02/2024. A participação de todos é de suma importância para o nosso constante aprimoramento! Portanto, não deixem de responder!

Guilherme Velloso Leão.

EXPEDIENTE

+PNEWS: o informativo digital da Mais Previdência.

Diretoria Executiva: Guilherme Velloso Leão, Diretor-Presidente, Fernando Dias Silva, Diretor de Administração e Benefícios Previdenciários, e Letícia Carla Ataíde, Diretora de Investimentos e Controles Atuariais.

Produção, redação e revisão: Tabata Martins.

Projeto gráfico e diagramação: Cássio Ferrani.

Endereço: Rua Bernardo Guimarães, 63, Funcionários, Belo Horizonte, MG - 30140-080.

Contatos: (31) 3284.8407 - atendimento@maisprevidencia.com - www.maisprevidencia.com.br.

MAIS PREVIDÊNCIA CONQUISTA SELO DE ENGAJAMENTO ABRAPP

Ao todo, 73 EFPCs participaram do SELO DE ENGAJAMENTO ABRAPP, que já está na sua terceira edição e é uma iniciativa do Comitê de Gestão de Pessoas da Abrapp

Temos uma ótima notícia! A Mais Previdência conquistou o SELO DE ENGAJAMENTO ABRAPP, cujo objetivo é incentivar o maior engajamento dos colaboradores das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPCs) para enfrentarem os desafios impostos pelo cenário atual de mudanças aceleradas.

O anúncio da conquista do SELO DE ENGAJAMENTO ABRAPP, que é referente ao ano de 2023, pela Mais Previdência foi feito no dia 12 de dezembro, durante webinar realizado pela Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp).

Ao todo, 73 EFPCs participaram do SELO DE ENGAJAMENTO ABRAPP 2023, que já está na sua terceira edição e é uma iniciativa do Comitê de Gestão de Pessoas da Abrapp. "*Com adesão gratuita, o programa incentiva o maior engajamento dos colaboradores das entidades por meio da avaliação e da certificação das EFPCs que apresentam alto nível de engajamento em suas equipes. Com essa iniciativa, a rotatividade indesejada trimestral caiu 80% entre o primeiro trimestre de 2022 e o segundo trimestre de 2023. E, entre pessoas de alto desempenho, a queda foi de 75%*", conforme consta em divulgação oficial da própria Abrapp.

"O principal objetivo do selo é reconhecer as ações adotadas pelos fundos de pensão para a manutenção da cultura, experiências e o vínculo existente dentro da organização, fazendo com que o ambiente de trabalho seja produtivo e contributivo entre todos".

Simone Castelão
Coordenadora do Comitê de Gestão de Pessoas da Abrapp

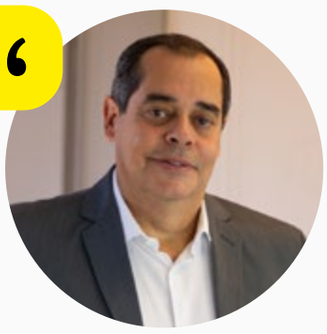
Simone Castelão, de 48 anos, Coordenadora do Comitê de Gestão de Pessoas da Abrapp e Gerente Administrativa da Fundação Eletros, complementa que o principal objetivo do SELO DE ENGAJAMENTO ABRAPP 2023 "*é reconhecer as ações adotadas pelos fundos de pensão para a manutenção da cultura, experiências e o vínculo existente dentro da organização, fazendo com que o ambiente de trabalho seja produtivo e contributivo entre todos. Entendemos que o profissional engajado é aquele que se identifica com os objetivos e valores da empresa, sentindo-se realizado ao desempenhar suas atividades no ambiente de trabalho, apresentando uma postura colaborativa e otimista, o que traz diversos benefícios para os envolvidos*", explica.

O QUE O SELO DE ENGAJAMENTO ABRAPP REPRESENTA PARA OS CLIENTES +P?

Sobre o que a conquista do SELO DE ENGAJAMENTO ABRAPP 2023 representa para os clientes +P, Castelão assinala que "*após a aplicação da pesquisa, os dados apontados no relatório de engajamento, que é apresentado às entidades, pode ser utilizado para identificar os pontos fortes e as oportunidades de melhorias, o que possibilita que a empresa implante ações assertivas que vão auxiliar na manutenção de times produtivos, aumento da atração e retenção de talentos e no fortalecimento da marca*", destaca.

Claudia Trindade, integrante da Diretoria do Comitê de Gestão de Pessoas da Abrapp, acrescenta que "*esses benefícios alcançam empregados e, também, os participantes, pois um espaço é aberto para o crescimento do negócio, impulsionando resultados e, consequentemente, um relacionamento diferenciado por meio de equipes motivadas*", afirma.

O QUE O SELO DE ENGAJAMENTO ABRAPP REPRESENTA PARA A +P?



"A conquista do selo para nós da Mais Previdência representa uma excelente oportunidade de mensurarmos e analisarmos o nosso ambiente organizacional por meio de uma ferramenta de tamanha credibilidade".

Guilherme Velloso Leão
Diretor-Presidente da Mais Previdência

Já em relação ao que a conquista do SELO DE ENGAJAMENTO ABRAPP 2023 representa para a +P, Guilherme Velloso Leão, Diretor-Presidente da Mais Previdência, avalia que "*para nós da +P representa uma excelente oportunidade de mensurarmos e analisarmos o nosso ambiente organizacional por meio de uma ferramenta de tamanha credibilidade. Assim como, é um claro incentivo para intensificarmos os pontos fortes apontados e trabalhar arduamente nas melhorias propostas durante este ano de 2024*", aponta.

"A conquista deste selo é muito representativa e nos enche de orgulho, já que nos comprova que a valorização do capital humano é de suma importância para o sucesso de todo e qualquer negócio".

Fernando Dias
Diretor de Administração e Benefícios da Mais Previdência

Fernando Dias, Diretor de Administração e Benefícios da +P, realça que *"a conquista do SELO DE ENGAJAMENTO ABRAPP 2023 é muito representativa e nos enche de orgulho, já que nos comprova que a valorização do capital humano é de suma importância para o sucesso de todo e qualquer negócio. E como estamos inseridos em um segmento bastante técnico, temos a convicção de que precisamos, cada dia mais, ter uma gestão humanizada e investir na constante capacitação da nossa equipe, o que, desde 2019, juntamente com a nossa mudança de nome e marca, estamos priorizando com o intuito de oferecer uma administração e atendimento ainda mais qualitativo e seguro a todos os nossos clientes"*, afirma.

"A conquista deste selo é um motivo de grande comemoração, mas também de intensificação das nossas ações voltadas ao desenvolvimento e crescimento pessoal e profissional de todos os nossos colaboradores".

Letícia Ataíde
Diretora de Investimentos e Controles Atuariais da Mais Previdência

Letícia Ataíde, Diretora de Investimentos e Controles Atuariais da +P, por sua vez, assinala que *"a conquista do SELO DE ENGAJAMENTO ABRAPP 2023 é sim um motivo de grande comemoração, mas também de intensificação das nossas ações voltadas ao desenvolvimento e crescimento pessoal e profissional de todos os nossos colaboradores. Nosso objetivo é levar a equipe da Mais Previdência a patamares cada vez mais altos! O que, certamente, soma diretamente ao crescimento da entidade e ao seu propósito de promover segurança financeira para o futuro ao maior número de pessoas possível. Ninguém faz nada sozinho e valorizar e ter uma escuta ativa da equipe interna é um aprendizado de muito valor"*, finaliza.

Para saber mais detalhes sobre o SELO DE ENGAJAMENTO ABRAPP 2023, **CLIQUE AQUI!**

A Mais Previdência é a previdência da indústria mineira e as nossas conquistas também são suas!

DÚVIDAS OU SUGESTÕES?

É só entrar em contato conosco por meio do e-mail **atendimento@maisprevidencia.com** ou ligar para os números **(31) 3284-8407** e **(31) 98791-5328**, que também é WhatsApp.

MAIS PREVIDÊNCIA FECHA 2023 COM GANHO REAL NA RENTABILIDADE DOS SEUS PLANOS

Plano CASFAM teve ganho real, rentabilidade acima da inflação, de 6,50%, enquanto Plano Mais Previdência obteve ganho real de 3,87%

Com a gente, a construção da sua SEGURANÇA FINANCEIRA PARA O FUTURO está garantida! Prova disso é que a Mais Previdência fechou 2023 com a rentabilidade dos seus dois planos acima da inflação!

"O nosso objetivo é ajudar na formação de poupança dos nossos clientes sem expor os investimentos a riscos desnecessários".

Letícia Ataíde
Diretora de Investimentos e Controles Atuariais da Mais Previdência

De acordo com Letícia Ataíde, Diretora de Investimentos e Controles Atuariais da entidade, "*o Plano CASFAM teve ganho real de 6,50% em 2023, enquanto o Plano Mais Previdência obteve ganho de 3,87% acima da inflação. Na Mais Previdência, as metas de rentabilidade dos planos são indexadas à inflação e os investimentos realizados buscam entregar resultados reais acima da inflação ao longo dos anos. O nosso objetivo é ajudar na formação de poupança dos nossos clientes sem expor os investimentos a riscos desnecessários. Por isso, tomem bastante cuidado quando alguma instituição financeira promete uma rentabilidade muito acima do mercado. É crucial saber se a taxa proposta é líquida, livre da inflação*", orienta.

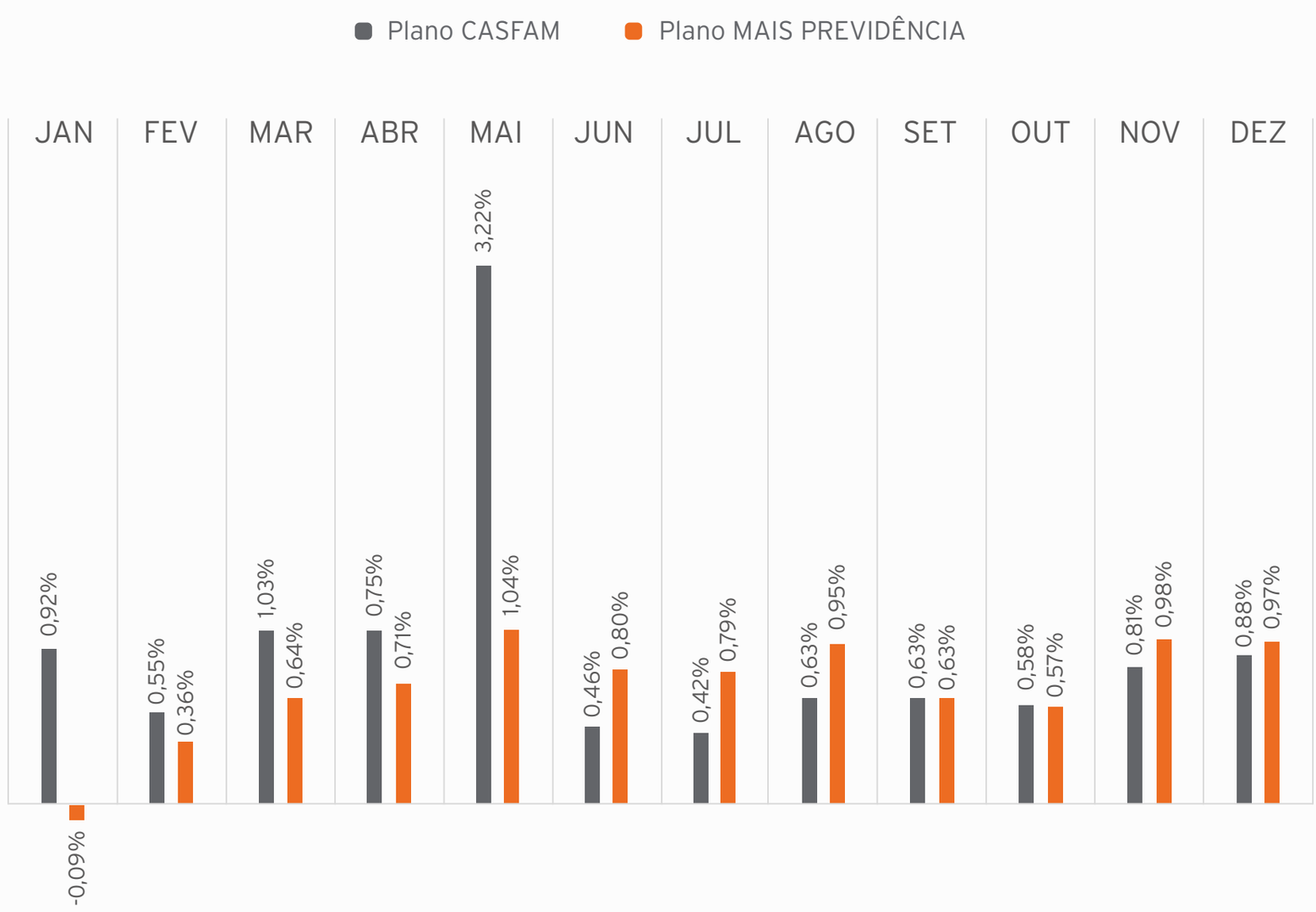
"Ter ganho real nos investimentos é de extrema importância para o longo prazo".

Alessandro Guimarães
Analista de Investimentos da Mais Previdência

Alessandro Guimarães, Analista de Investimentos da +P, realça que "*ter ganho real nos investimentos é de extrema importância para o longo prazo. Isso quer dizer que, no decorrer do tempo, aumentaremos o nosso poder de compra, ou seja, conseguiremos comprar mais coisas no futuro do que conseguimos comprar hoje. Afinal, investir com foco no ganho real é a chave para atingir as metas financeiras e realizar sonhos*", orienta.

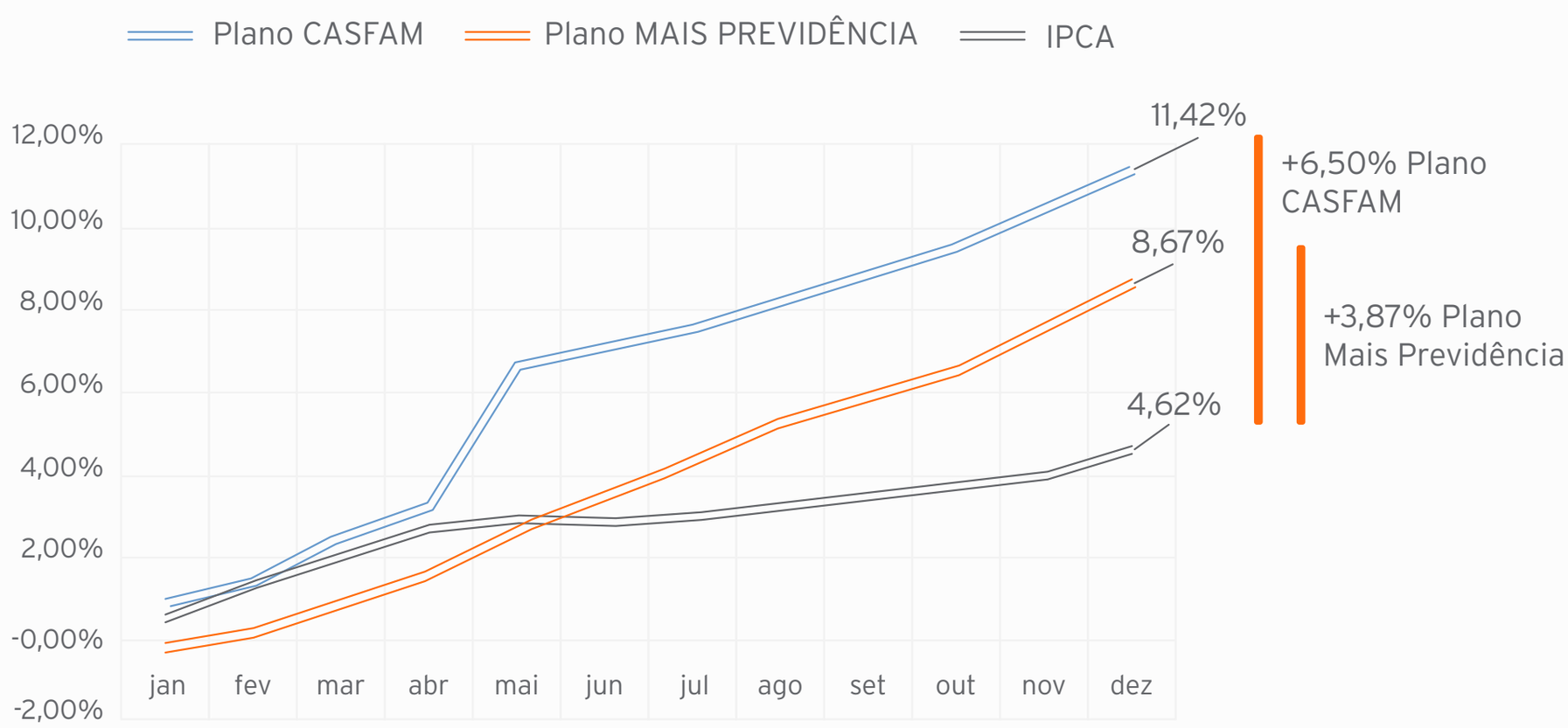
RENTABILIDADES MENSAIS PLANOS +P DURANTE 2023

Confira, no gráfico abaixo, as rentabilidades mensais dos Planos CASFAM e Mais Previdência durante todo o ano de 2023:



RENTABILIDADES MENSAIS PLANOS +P ACUMULADAS EM PORCENTAGEM (%) DURANTE 2023

E, no gráfico a seguir, consulte as rentabilidades mensais dos Planos CASFAM e Mais Previdência acumuladas em percentual durante o ano de 2023:



COMO MEU DINHEIRO SERÁ INVESTIDO EM 2024?

Agora que já sabe quais foram as rentabilidades +P durante todo o ano de 2023, que tal ficar por dentro de como o seu dinheiro será investido conosco neste ano de 2024?

Segundo Ataíde, *"após a aprovação, em dezembro, das novas Políticas de Investimento dos Planos da Mais Previdência pelo nosso Conselho Deliberativo, seguiremos com muita diligência na gestão das carteiras de investimento. Boa parte do ano, ainda teremos um ambiente de alta taxa de juros, o que favorece os investimentos de menor risco e, ao mesmo tempo, atende às metas de retorno dos nossos planos. Realizaremos pequenos ajustes nas classes de investimento de maior risco, buscando, principalmente, uma maior diversificação dos ativos e maior exposição a investimentos no exterior"*, informa.

COMO ACOMPANHAR A RENTABILIDADE DO MEU PLANO COM A +P?

Para acompanhar a rentabilidade do seu plano de previdência privada junto a nós da Mais Previdência, é só **CLICAR AQUI** e acessar o +PTransparência, onde, todo mês, postamos o Informativo de Rentabilidade +P por plano, combinado?

DÚVIDAS OU SUGESTÕES?

É só entrar em contato conosco por meio do e-mail **atendimento@maisprevidencia.com** ou ligar para os números **(31) 3284-8407** e **(31) 98791-5328**, que também é WhatsApp.

MAIS PREVIDÊNCIA FECHA CONTRATO COM MAIS DUAS INDÚSTRIAS: FRALÍA Cacau Brasil E TEKNISA

A partir deste ano, +P é a responsável pela administração do benefício de previdência privada dessas duas indústrias

Temos mais uma ótima notícia! A Mais Previdência fechou contrato com outras duas indústrias no final do ano passado, somando o atendimento total de cinco empresas. Por isso, desde o começo deste ano, a entidade também tornou-se a responsável pela administração do benefício de previdência privada da Fralía Cacau Brasil e a da Teknisa.

"Hoje em dia, todo empresário deve entender o seu dever social para com os seus colaboradores".

Matheus Pedrosa dos Reis
CEO da Fralía Cacau Brasil

Sediada na área rural de Gralhos, em São Gonçalo do Rio Abaixo, na região Central de Minas Gerais, a Fralía Cacau Brasil é uma empresa referência no mercado nacional em diálogo, inovação e liderança de custo relacionados à indústria do cacau e do chocolate por meio de um trabalho industrial ágil e moderno, sem perder o respeito e o amor pela natureza que o cacau representa. *"Hoje em dia, todo empresário deve entender o seu dever social para com os seus colaboradores. Ter esse cuidado gera diferencial no cuidado com as pessoas e já está provado que as organizações de sucesso no futuro são as que contam com as melhores pessoas envolvidas em um propósito. Parte do nosso propósito é gerar prosperidade e não há melhor termômetro para isso que a realidade dos nossos próprios colaboradores"*, destaca Matheus Pedrosa dos Reis, de 41 anos, CEO da Fralía Cacau Brasil.

"A previdência privada proporciona uma forma adicional de segurança financeira para o futuro, permitindo que os nossos colaboradores construam uma reserva sólida e se preparem para a aposentadoria com mais tranquilidade".

Rafaela Oliveira dos Reis
Gerente de Recursos Humanos da Teknisa

Já a Teknisa, localizada em Belo Horizonte, capital, é uma empresa especializada em softwares para restaurantes, gestão, Planejamento dos Recursos da Empresa (ERP) e serviços. "*Uma das características da Teknisa é cuidar dos nossos colaboradores e, mesmo com diversos benefícios, sentíamos que ainda era necessário trazer mais coisas que facilitassem a vida dos nossos colaboradores no futuro. Por meio disso, chegamos a conclusão de que era necessário oferecer uma opção a mais para os colaboradores além da aposentadoria pelo INSS. E, com a escolha da inclusão do benefício de previdência privada aos colaboradores da Teknisa, agora, podemos valorizar ainda mais o bem-estar financeiro da nossa equipe. A previdência privada proporciona uma forma adicional de segurança financeira para o futuro, permitindo que os nossos colaboradores construam uma reserva sólida e se preparem para a aposentadoria com mais tranquilidade*", alega Rafaela Oliveira, de 34 anos, Gerente de Recursos Humanos da Teknisa.

POR QUE OFERECER PREVIDÊNCIA PRIVADA COMO BENEFÍCIO CORPORATIVO?

Para Reis, da Fralía Cacau Brasil, oferecer previdência privada como benefício corporativo é uma questão social. Isso porque, na sua visão, "*a cada dia que passa, entendemos que o dever social das empresas em cuidar de seus funcionários vem aumentando. É certo de que o Estado não irá prover uma aposentadoria digna a todos e queremos ser gratos aos colaboradores que, conosco, dedicarem grande parte de sua vida nesta jornada de trabalho. Cuidar dos nossos é uma obrigação que fazemos com gosto e dentro das possibilidades da empresa, esse é um esforço de prosperidade e futuro*", endossa.

Oliveira, da Teknisa, complementa que "*oferecer o benefício de previdência privada aos colaboradores é uma maneira eficaz de demonstrar preocupação com o futuro financeiro da equipe. Ao oferecer esse tipo de benefício, é possível atrair e reter talentos, aumentar a satisfação dos colaboradores e promover uma cultura organizacional de cuidado e responsabilidade mútua, com planejamento de longo prazo. E a Mais Previdência oferece soluções personalizadas e suporte especializado para ajudar as empresas a implementarem e administrarem os seus planos de previdência com eficiência e sucesso, tornando-o um benefício de grande valor para a empresa e os seus colaboradores*", garante.

POR QUE ESCOLHER A MAIS PREVIDÊNCIA COMO A ADMINISTRADORA DO BENEFÍCIO DE PREVIDÊNCIA PRIVADA?

Já sobre o porquê escolher a Mais Previdência como a administradora do benefício de previdência privada da Fralía Cacau Brasil, Reis realça que "*a Mais Previdência nasceu dentro da indústria e entende bem as características e as necessidades desse público. Isso nos traz segurança e a certeza de que os nossos funcionários terão seu futuro garantido e terão o acompanhamento constante de profissionais que se importam com seu futuro, uma vez que conhecem, profundamente, a realidade do industriário. O nosso objetivo é levar, além de um plano de previdência privada, educação financeira aos nossos colaboradores para que possam prosperar por meio do seu trabalho e, assim, prover a sua família de forma digna*", compartilha.

Oliveira, da Teknisa, por sua vez, divide que "*nós escolhemos a Mais Previdência como a administradora do benefício pois, além de terem uma reputação sólida no mercado e vínculo com a FIEMG, possuem uma das melhores taxas de manutenção e também uma variedade enorme de valores e formas para investimento. Além disso, a Mais Previdência possui uma equipe experiente e dedicada, que oferece suporte personalizado tanto para a empresa, quanto para os colaboradores, garantindo uma experiência de alta qualidade em todos os aspectos do plano de previdência*", recomenda.

QUER INDICAR A MAIS PREVIDÊNCIA PARA UMA OUTRA INDÚSTRIA?

Caso queira indicar a Mais Previdência para fazer a administração do benefício de previdência privada de outra indústria, é só enviar e-mail para **comercial@maisprevidencia.com** ou ligar no número **(31) 99526-9782**, que também é WhatsApp.

Será um prazer para a nossa equipe oferecer um atendimento personalizado à sua indicação!

PESQUISA ANUAL DE SATISFAÇÃO:

fazemos questão de te ouvir!

Participe e concorra a 10 KITS +P!

É só **CLICAR AQUI** até o dia 22/02/2024 e responder a um rápido questionário online levando em consideração a sua experiência conosco durante todo o ano de 2023, combinado?

Participe, pois a sua opinião é de grande valor para o aperfeiçoamento constante da Mais Previdência!

Dúvidas? É só enviar e-mail **atendimento@maisprevidencia.com** ou ligue nos telefones (31) 3284-8407 / (31) 98791-5328, que também é WhatsApp.

** O sorteio será realizado e divulgado na seguinte data: 26/02/2024.*

Mais +Previdência FIEMG A previdência privada da indústria mineira

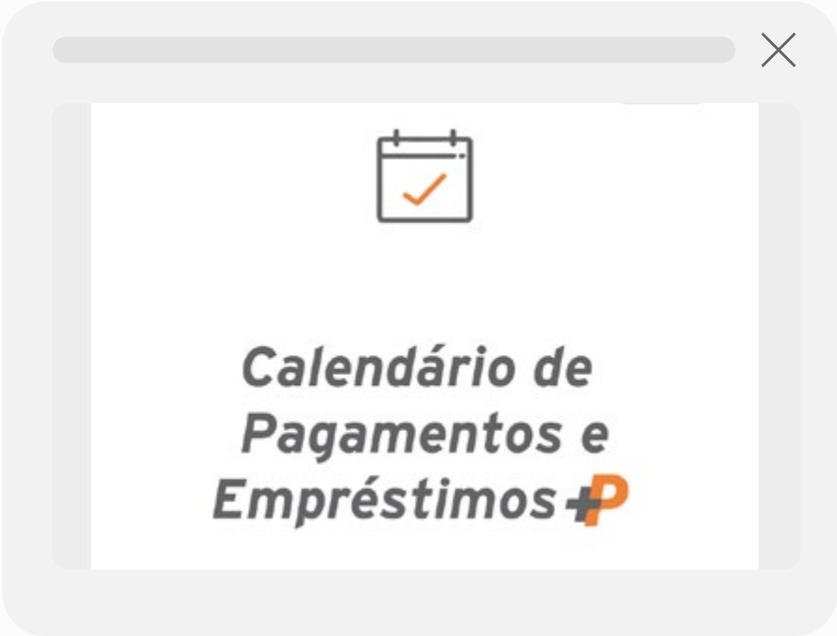
DESTAQUES

CANAIS DE ATENDIMENTO +P

Você ainda tem dúvidas de como nos acionar? Se sim, então fica aqui o convite para que **CLIQUE AQUI** e assista a um vídeo em que te explicamos, detalhadamente, qual é a melhor forma de solicitar o nosso atendimento, combinado? Te garantimos que é sempre um prazer te ouvir, assim como sanar as suas dúvidas e continuar te ajudando na construção da sua segurança financeira para o futuro!

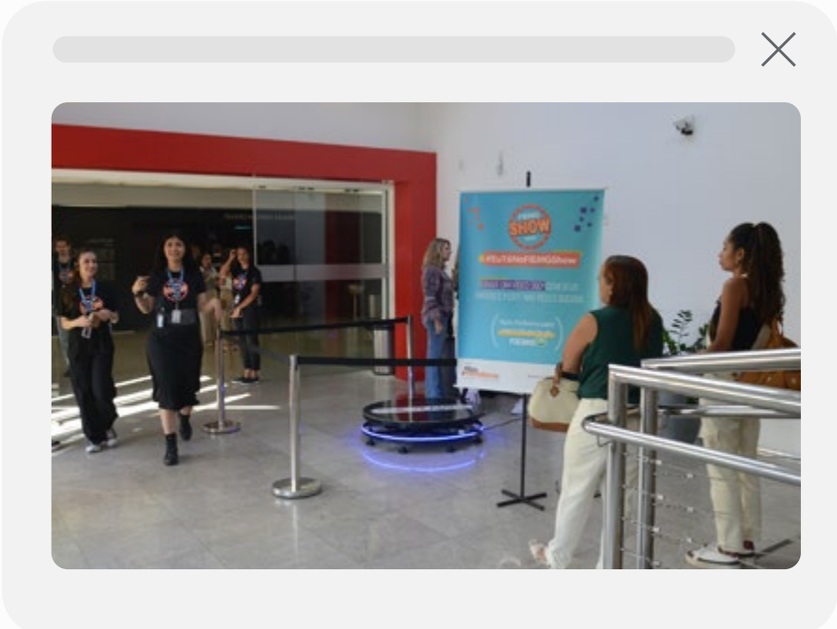
CALENDÁRIOS DE PAGAMENTO E EMPRÉSTIMO +P

Os Calendários de Pagamentos e Empréstimos da Mais Previdência referentes a este ano de 2024 já estão disponíveis para a consulta de todos os nossos clientes. Para consultar o Calendário de Pagamentos +P – 2024 , basta **CLICAR AQUI!** Já para ter acesso ao Calendário de Empréstimos +P – 2024, é só **CLICAR AQUI!** Fique atento (a), pois todas as datas informadas nesses dois calendários são válidas para os Planos CASFAM e Mais Previdência e tratam-se apenas de uma previsão dos pagamentos. Assim como, em relação às datas destacadas com a cor alaranjado no Calendário de Empréstimos +P – 2024, é importante que saiba que, para que o crédito ocorra nas terças-feiras, a solicitação de empréstimo precisa ser realizada até o domingo anterior. Já para concessão de crédito nas quintas-feiras, o prazo ideal do pedido é até a terça-feira anterior. Além disso, tais datas estão sujeitas a alterações sem aviso prévio e a modalidade de empréstimo é exclusiva para os clientes do Plano CASFAM.



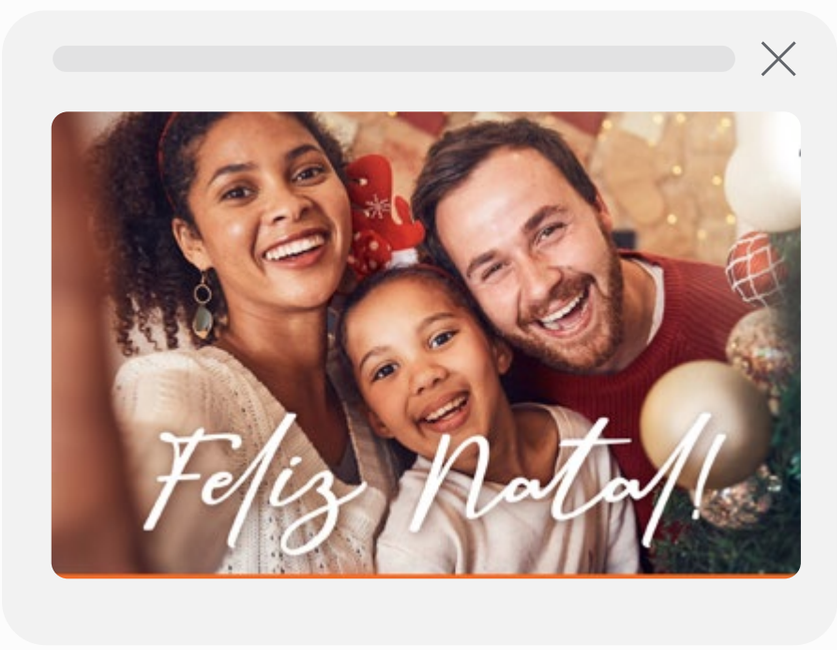
+P NO FIEMG SHOW

A FIEMG realizou, no Teatro SESIMINAS, o FIEMG Show, que é um evento que tem como objetivo principal celebrar as conquistas do ano de todo o sistema por meio da abertura de espaço para que os seus colaboradores apresentem os seus talentos extras. E é claro que nós da Mais Previdência também marcamos presença ao proporcionamos divertidos registros a todos os participantes em uma instalação de plataforma 360º. **CLIQUE AQUI** e confira mais fotos do FIEMG Show.



FIM DE ANO +P

Para celebrar o Natal e o Ano Novo juntamente com todos os clientes da +P, a equipe de Comunicação e Marketing da entidade idealizou, produziu e enviou a todos vídeos comemorativos e de agradecimento por mais um ano juntos. Se ainda não assistiu ao vídeo de Natal, é só **CLICAR AQUI**! E, se não viu o de Ano Novo, **CLICAR AQUI**!



CONFRATERNIZAÇÃO EQUIPE +P

A confraternização de fim de ano 2023 da equipe da Mais Previdência ocorreu no dia 15 de dezembro. No período da tarde, todos tiveram a oportunidade de participar da 'American Barbecue & Cerveja - Uma experiência gastronômica por Coal BBQ'', que fica localizada no bairro Jardim Canadá, em Nova Lima, na região metropolitana de Belo Horizonte. O evento contou com a curadoria da Bora Experiências. **CLIQUE AQUI** e confira mais fotos!