

+P news

16ª Edição - Setembro - Outubro 2021



SEMANA DOS APOSENTADOS 2021 +P: SEMEAR
O CUIDADO COM VOCÊ É O QUE NOS MOVE!

Índice



Editorial

Pg. 1 

Riscos existem e precisam ser geridos!



Fique por Dentro

Pg. 3 

Semana dos Aposentados 2021 +P : confira como foi!



Investimentos

Pg. 7 

Renda variável: uma alternativa em cenários de baixa taxa de juros



Destaques

Pg. 11 

'Treinamentos In Company 2021/2022' começam em outubro

RISCOS EXISTEM E PRECISAM SER GERIDOS!



Guilherme Velloso Leão,
Diretor-Presidente da
Mais Previdência

Nesta edição do nosso informativo digital, quero falar com vocês participantes da Mais Previdência sobre como fazemos a gestão de riscos em nossa entidade. Afinal, essa também é uma das nossas prioridades, visto que possuímos uma Política de Gerenciamento de Riscos Corporativos, que envolve a identificação e avaliação dos riscos do nosso negócio, os planos de ação e controles internos que são adotados para mitigá-los, assim como o monitoramento daqueles, realmente, identificados.

Ao falar de riscos, desde já, é importante destacar que toda atividade empresarial e até pessoal possui riscos, independente do setor de atividade. Porém, se o risco é inerente à toda atividade econômica, o que temos que fazer é conhecê-lo e buscar condutas para diminuir o potencial de sua ocorrência. E, na Mais Previdência, fazemos isso com muita atenção e profissionalismo!

No segmento de previdência complementar fechada, onde a +P está inserida, a atividade de gerenciamento de riscos é regulada por meio da Resolução CGPC nº 13/2004, que determina que as Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPCs) devem adotar princípios, regras e práticas de governança, gestão e controles internos adequados

ao seu porte, complexidade e riscos inerentes aos planos de benefícios por elas operados de modo a assegurar o pleno cumprimento de seus objetivos.

Desde o seu artigo primeiro, essa resolução estabelece que a EFPC deverá observar padrões de segurança econômico-financeira e atuarial, com fins específicos de preservar a liquidez, a solvência e o equilíbrio dos planos de benefícios, isoladamente, e da própria entidade fechada de previdência complementar no conjunto de suas atividades.

Sob o ponto de vista da governança, cabe à Diretoria-Executiva cumprir a Política de Gerenciamento de Riscos, devendo o Conselho Fiscal emitir Relatórios de Controles Internos pelo menos semestralmente e submetendo-o diretamente ao Conselho Deliberativo. Nesses termos, vejam que o legislador assegura que toda a governança da entidade seja envolvida no processo de controle e monitoramento dos riscos do negócio.

Na Mais Previdência, anualmente, realizamos um novo ciclo de avaliação dos processos e controles internos da entidade para certificar sobre a atualização em relação aos riscos residuais e novos riscos. Para isso, contamos com o apoio de uma consultoria externa especializada, a PFM Consultoria e Sistemas, que nos apoia na identificação, avaliação, controles e monitoria dos riscos identificados por tipo de exposição e avaliados quanto à sua probabilidade de incidência, além dos seus impactos nos objetivos e metas da +P.

Dentre os vários riscos trabalhados na entidade, monitoramos os riscos estratégicos, envolvendo, por exemplo, riscos políticos e/ou de conjuntura que possam afetar o equilíbrio dos planos e o planejamento da +P. Assim como, estamos sempre atentos aos riscos de imagem e reputação da entidade.

Também temos controles sobre riscos previdenciais, em que buscamos controles minuciosos em relação aos erros cadastrais e falhas nas premissas atuariais, biométricas e econômicas, pois esse tipo de falha pode gerar distorções em relação ao correto conhecimento de nossas reais obrigações para com os nossos participantes.

Em relação aos riscos financeiros, basicamente, esses têm relação com a carteira de investimentos da entidade e falhas na entrada de recursos previdenciais advindos de várias fontes. Assim, temos políticas e metodologias próprias para monitorar e mitigar os riscos de mercado em relação à carteira de investimentos, ou seja, os riscos do impacto de fortes oscilações no mercado financeiro sobre nossa carteira de investimentos. Por isso, controlamos riscos de crédito, envolvendo a possibilidade de perdas decorrentes de falhas das contrapartes, ou seja, de emissores de títulos diversos contidos na carteira de investimentos não honrarem com seus compromissos ou os participantes que tomarem empréstimos não amortizarem sua dívida. Temos gestão também sobre riscos de liquidez na carteira de investimentos, evitando a possibilidade de perdas na rentabilidade da carteira de investimentos decorrente da necessidade inesperada de se desmontar estratégias de investimento para cumprir com compromissos financeiros não planejados e provisionados adequadamente.

A Mais Previdência ainda identifica, avalia, controla e monitora seus principais riscos operacionais e de terceirização. Compreende, entre outras atividades, controles sobre riscos de falha humana, inadequação de processos, extravio de documentações, sistemas e segurança da informação, fraudes, conduta ética e riscos relacionados a terceiros e à prevenção da lavagem de dinheiro e financiamento ao terrorismo.

E, como não poderia deixar de ser, mantemos rigorosos controles sobre possíveis riscos legais, desde riscos de contenciosos e contratuais, aos riscos de perdas ocasionadas pela inobservância, violação ou interpretação indevida de regulamentação externa ou legislação vigente, inclusive, em relação às novas legislações, como a LGPD e a já citada legislação relacionada à prevenção de lavagem de dinheiro e financiamento ao terrorismo.

Enfim, para nós da +P, o cuidado e diligência na gestão dos recursos de todos os nossos mais de 6 mil participantes e nas obrigações junto aos aposentados e demais partes relacionadas é uma prioridade que não abrimos mão, pois, em última instância, constituem a razão de existir da Mais Previdência. Por isso, continuem contando conosco, uma vez que temos a certeza de que riscos existem e precisam ser geridos!

Guilherme Velloso Leão

EXPEDIENTE

+PNEWS: o informativo digital da Mais Previdência.

DIRETORIA EXECUTIVA:

Guilherme Velloso Leão, Diretor-Presidente, Fernando Dias Silva, Diretor de Administração e Benefícios Previdenciários, e Letícia Carla Ataíde, Diretora de Investimentos e Controles Atuariais.

PRODUÇÃO, REDAÇÃO E REVISÃO:

Tabata Martins, 16017/MG.

DIAGRAMAÇÃO:

Matheus Rocha

ENDEREÇO:

Rua Bernardo Guimarães, 63, Funcionários, Belo Horizonte, MG - 30140-080.

CONTATOS:

(31) 3284.8407 - atendimento@maisprevidencia.com - www.maisprevidencia.com.br

FIQUE POR DENTRO

■ ■ Por Tabata Martins

SEMANA DOS APOSENTADOS 2021 +P : SEMEAR O CUIDADO COM VOCÊ É O QUE NOS MOVE!

Mais uma vez, evento foi realizado de maneira 100% virtual devido à continuidade da pandemia de Covid-19

Do dia 30 de agosto a 3 de setembro, foi realizada a Semana dos Aposentados 2021 da Mais Previdência. E, devido à continuidade da pandemia de Covid-19, o evento ocorreu de maneira 100% virtual, sendo pensado com o intuito de, mais uma vez, substituir o tradicional e presencial Encontro dos Aposentados da entidade, assim como ocorreu no ano de 2020. *“Apesar do avanço da imunização, nós da Diretoria-Executiva da Mais Previdência entendemos que ainda não era o momento certo para promovermos um evento presencial para os nossos mais de 700 aposentados, inclusive, em decorrência da detecção da variante Delta em nosso país. Desde o começo da pandemia, a nossa prioridade tem sido cuidar ao máximo possível de todos os nossos atendidos e, assim, continuaremos fazendo dentro das nossas condições e até quando for necessário. No entanto, fazemos questão de sempre estarmos presente na vida deles, que são a razão de existência da Mais Previdência. Por isso, tudo foi preparado com muito carinho e dedicação pela a nossa equipe”,* diz Fernando Dias, Diretor de Administração e Benefícios da Mais Previdência.



COMO FUNCIONOU A SEMANA DOS APOSENTADOS 2021 +P?

A Semana dos Aposentados 2021 +P funcionou em duas etapas.

1ª ETAPA

A primeira etapa da Semana dos Aposentados 2021 +P constituiu no envio de um lápis semente à casa de cada um dos mais de 700 assistidos da Mais Previdência como um convite da entidade para que, juntos, eles semeassem o cuidado para com eles mesmos. As sementes enviadas a cada um eram de manjeriço pelo fato de ele ser conhecido como o símbolo do amor e da coragem. Dois sentimentos que, mais do que nunca, precisamos e devemos semear em sociedade.



O presente foi muito bem recebido pelos aposentados da +P, como Maria Carmen que, em agradecimento, fez questão de enviar a seguinte mensagem para a equipe de Atendimento da Mais Previdência:



Maria Carmen

“Recebi um lindo presente desta entidade que CUIDA. Fiquei feliz! Nossas sementes serão espalhadas certamente e me sentirei mais útil, querida e acolhida. A Mais Previdência é como ‘gente amiga’, que cuida do material e do ser humano. Há pessoas na entidade que enxergam mais longe e com a pureza que o mundo tanto necessita. Me permitam dizer, com intimidade, obrigado amigos”, Maria Carmen, aposentada +P.



Marília Moreira

Marília Moreira de Macedo, também aposentada +P, por sua vez, enviou o seguinte agradecimento:

“Obrigada pelo carinho da lembrança e parabéns pela feliz ideia das sementes de manjeriço, símbolo do amor e da coragem. Vou semeá-las no meu aconchego e espero que elas possam se expandir como o amor que deve fazer moradia no coração dos homens”, Marília Moreira, aposentada +P.

2ª ETAPA

Como continuidade da Semana dos Aposentados 2021 +P, após o envio do lápis semente, durante cinco dias, a equipe de Comunicação da Mais Previdência divulgou vídeos contendo valiosas dicas de especialistas voltadas à terceira idade, sempre pensando em ajudar os aposentados +P a fazerem dessa fase a melhor época da vida de cada um deles. *“Em resumo, a nossa equipe de Comunicação pediu para que os especialistas convidados dessem dicas em vídeo para os nossos aposentados sobre, primeiramente, como fazer uma horta em casa, explicando,*

inclusive, como podiam semear as sementes de manjeriço que ganharam. O segundo vídeo abordou a importância da promoção diária da saúde mental; o terceiro foi composto por dicas de como fazer uso da renda de maneira saudável; o quarto trouxe indicação de livros para a terceira idade; e o quinto informações sobre atrações culturais gratuitas. O nosso objetivo foi o de continuar, a cada dia mais, presente de forma positiva, útil e incentivadora na vida de cada um dos nossos queridos aposentados (as)”, ressalta Dias.

DICAS DA SEMANA DOS APOSENTADOS 2021 +P

Para assistir às dicas já citadas por Dias, basta escolher qual prefere e clicar no link referente na sequência:



CLIQUE AQUI E ASSISTA!

DICA 1 – COMO TER UMA HORTA EM CASA, de Verônica Alves Mota, professora e engenheira agrônoma

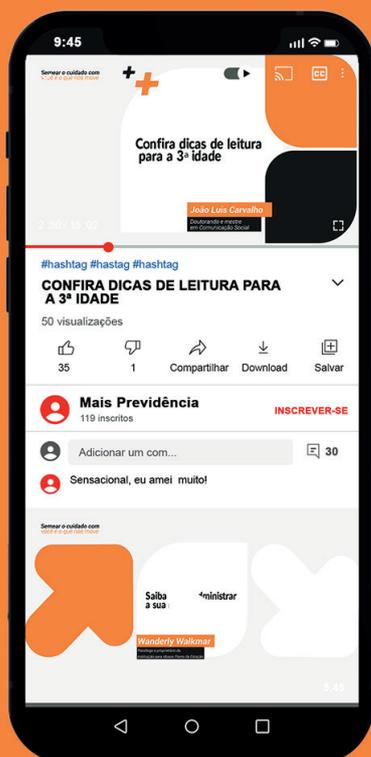
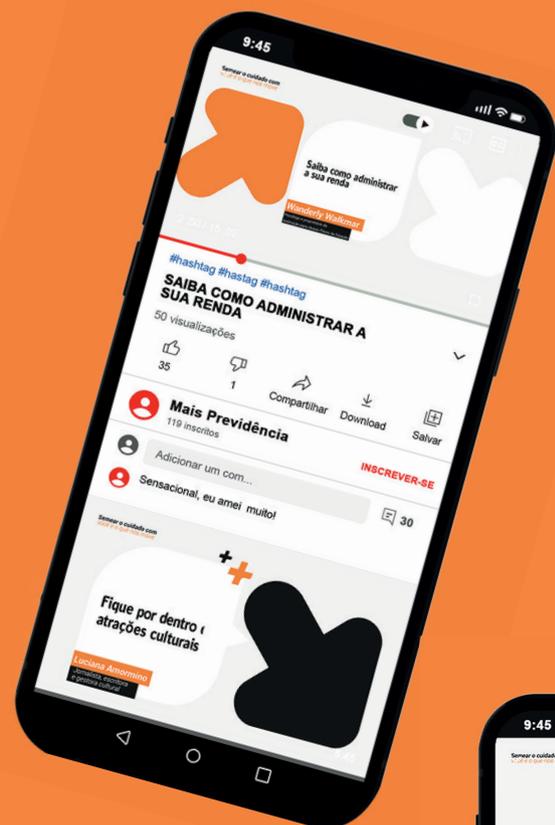


CLIQUE AQUI E ASSISTA!

DICA 2 – SAÚDE MENTAL É MUITO IMPORTANTE, de Luciana Gaudio, neuropsicóloga

CLIQUE AQUI E ASSISTA!

DICA 3 – COMO UTILIZAR A RENDA DE MANEIRA SAUDÁVEL, de Wanderly Walkman, psicólogo



CLIQUE AQUI E ASSISTA!

DICA 4 – LIVROS PARA A TERCEIRA IDADE, de João Luis Carvalho, doutorando e mestre em Comunicação Social



CLIQUE AQUI E ASSISTA!

DICA 5 – ATRAÇÕES CULTURAIS GRATUITAS, de Luciana Amormino, jornalista, escritora e gestora cultural

Caso também queira endereçar uma mensagem sobre o que achou da Semana dos Aposentados 2021 +P, basta enviar para atendimento@maisprevidencia.com ou para o número (31) 98791-5328, que é WhatsApp.

RENDA VARIÁVEL: UMA ALTERNATIVA EM CENÁRIOS DE BAIXA TAXA DE JUROS

Especialistas garantem que a diversificação via Renda Variável tem sido uma estratégia com maior interesse entre os brasileiros nos atuais tempos de pandemia de Covid-19

Apesar de os investimentos financeiros em Renda Fixa serem considerados mais seguros e conservadores e os em Renda Variável mais inseguros e agressivos, o interesse pelos os de Renda Variável tem mudado nos últimos anos, principalmente, entre os brasileiros, que ainda possuem uma cultura de investir mais em Renda Fixa. Prova disso é que, de acordo com dados da B3, a Bolsa de Valores oficial do Brasil, a marca de 3,5 milhões de investidores pessoas físicas já foi atingida, sendo que o seu número de contas chegou a 3.561.296 no final de março deste ano. Além disso, só nos três primeiros meses de 2021, o número de novos ingressantes na B3 chegou a 331,9 mil, algo bem atípico e que merece ser compreendido melhor.

Frente a esse expressivo maior número de investimentos na B3, nota-se que o ambiente de incertezas instalado desde o advento da atual pandemia de Covid-19 no país vem ajudando para que a Renda Variável venha sendo considerada uma alternativa em cenários de baixa taxa de juros. Isso porque especialistas garantem que a diversificação via Renda Variável pode ser sim uma importante estratégia nos atuais tempos de pandemia de Covid-19 e decorrente crise social e econômica, já que pode resultar na conquista de melhores retornos reduzindo o risco.





Daniel Toledo

“A cultura brasileira sobre investimentos, nos últimos anos, vem mudando, principalmente, depois do começo da pandemia de Covid-19”, afirma Daniel Toledo, Advogado e Consultor de Negócios Internacionais.

Para Daniel Toledo, Advogado e Consultor de Negócios Internacionais, *“o brasileiro ainda não tem tradição em investimento por meio de ações e o mercado de Renda Variável, na sua quase totalidade, se baseia em ações, ações de empresas, etc. Mas, nos Estados Unidos, isso já acontece de uma forma muito mais intensa, porque o americano já tem essa cultura de fazer investimentos, inclusive, dá de presente, até mesmo em data de aniversário de quinze anos, de formatura e por aí vai. Os americanos costumam presentear os jovens com carteiras de ações e essas carteiras vão valorizando ao longo do tempo. Então, é muito comum isso nos Estados Unidos entre jovens, adolescentes e até crianças recebendo investimentos em Renda Variável como presente. Por isso, lá, é algo culturalmente mais enraizado na cultura americana em comparação com a brasileira, que, nos últimos anos, vem mudando, principalmente, depois do começo da pandemia de Covid-19”,* comenta.



José Leonardo

“Nos últimos anos, com ênfase desde o começo da pandemia de Covid-19, os brasileiros veem arriscando mais com a expectativa de ter maiores ganhos, assim como aproveitando a baixa de valor de algumas ações como oportunidade para começar a investir também em Renda Variável”, diz José Leonardo, CEO da Plano Consultoria Financeira.

José Leonardo, CEO da Plano Consultoria Financeira, destaca que *“o mercado de Renda Variável, de maneira geral, está sempre suscetível às especulações que impactam nos preços de compra e venda de papéis no mercado financeiro. Essas especulações se dão, principalmente, pela situação política e econômica nacional e global, tais como a segurança jurídica, tributária/fiscal, juros e inflação, entre outros aspectos. Assim, de maneira geral, quanto mais favorável ao crescimento econômico, maiores as expectativas de ganho nos investimentos de Renda Variável e, quanto mais instabilidade, maiores os riscos, sendo isso no Brasil ou no mercado internacional. Entretanto, nos últimos anos, com ênfase desde o começo da pandemia de Covid-19, os brasileiros veem arriscando mais com a expectativa de ter maiores ganhos, assim como aproveitando a baixa de valor de algumas ações como oportunidade para começar a investir também em Renda Variável”,* avalia.

INVESTIMENTOS EM RENDA VARIÁVEL NA +P

“Em linha com o objetivo de diversificação da carteira de investimentos e, conseqüentemente, redução de riscos, a Mais Previdência também investe em Renda Variável no exterior”, diz Letícia Ataíde, Diretora de Investimentos e Controles Atuariais da Mais Previdência.

Na Mais Previdência, *“a diversificação da carteira de investimentos via a classe de Renda Variável sempre esteve presente na Política de Investimentos do Plano CASFAM. Nos últimos dois anos, com a redução da taxa básica de juros e as oportunidades geradas nessa estratégia, a entidade, inclusive, elevou sua exposição no segmento em aproximadamente 70%. Além disso, em linha com o objetivo de diversificação da carteira de investimentos e, conseqüentemente, redução de riscos, a Mais Previdência também investe em Renda Variável no exterior. Ao acessar mercados globais, temos investimentos em setores de atividades econômicas importantes e que não estão inseridos nos índices brasileiros de Renda Variável”,* destaca Letícia Ataíde, Diretora de Investimentos e Controles Atuariais da Mais Previdência.

Quer saber mais sobre a carteira de investimentos da Mais Previdência?

Então, **CLIQUE AQUI** para acessar o Informativo Mensal de Rentabilidade do Plano CASFAM e **AQUI** do Plano Mais Previdência Família.

MÊS DO CLIENTE

Mais Previdência

Ainda dá tempo de você concorrer a uma Alexa para chamar de sua!

A partir de **apenas R\$ 79 mensais**, todos que fizerem adesão ao Plano Mais Previdência Família até o dia 15 de outubro já concorrem a uma automaticamente!

Para participar, basta **CLICAR AQUI**, preencher o formulário e esperar o contato de um dos nossos consultores

Não fique de fora desta!

**Cada novo CPF inscrito no Plano Mais Previdência Família representa 1 chance de concorrer no sorteio!*

Dúvidas? Entre em contato com a nossa equipe pelo e-mail atendimento@maisprevidencia.com ou pelos telefones (31) 3284-8407 e (31) 98791-5328, que também é WhatsApp.



TREINAMENTOS IN COMPANY 2021/2022' DA +P

A partir do mês de outubro, serão iniciados os 'Treinamentos In Company 2021/2022' da Mais Previdência, que têm como principal objetivo trazer conhecimentos diversos e necessários aos integrantes dos Conselhos Deliberativo e Fiscal da entidade. O primeiro treinamento irá ocorrer no dia 08/10/2021, com a temática Gestão Orçamentária. Atenção, pois todos os treinamentos serão devidamente comunicados por meio de e-mail e grupo de WhatsApp à medida que for chegando mais perto da data de cada um. Não deixem de participar conselheiros (as) +P!



SETEMBRO AMARELO +P

No dia 21 de setembro, as equipes de RH e de Comunicação da Mais Previdência promoveram a ação Setembro Amarelo +P junto a todos os colaboradores da entidade. Sendo válido ressaltar que, atualmente, Setembro Amarelo é uma campanha brasileira de prevenção ao suicídio iniciada em 2015, sendo que o mês de setembro foi o escolhido pelo fato de, desde 2003, o dia 10 de setembro ser o Dia Mundial de Prevenção do Suicídio. Assim, por meio da promoção de um bate-papo virtual com Mônica Vieira, psicóloga especialista em atendimentos com ênfase na Terapia Cognitiva Comportamental, os temas saúde mental e suicídio foram trabalhados de maneira bastante informacional e acolhedora com a equipe +P. Afinal, saber que não estamos sozinhos (as) faz toda a diferença!



TREINAMENTO GESTÃO DE RISCOS

No dia 9 de setembro, toda a equipe da Mais Previdência passou por um novo treinamento geral sobre a temática gestão de riscos. O curso foi ministrado por integrante da equipe da PFM Consultoria e Sistemas, empresa que presta o serviço de consultoria externa especializada nesse assunto para a entidade, com o foco em apoiar profissionalmente a Diretoria-Executiva e os colaboradores +P na identificação, avaliação, controles e monitoramento dos riscos identificados por tipo de exposição e avaliação sobre a probabilidade de incidência, além dos seus impactos nos objetivos e metas. O treinamento foi virtual e será desdobrado em reuniões individuais posteriores com os representantes de cada área da Mais Previdência.

