



+P news

14ª Edição - Julho - Agosto 2021

MAIS PREVIDÊNCIA FAMÍLIA:
plano de expansão para os sindicatos
e indústrias está a todo vapor

Índice



Editorial

Pg. 1 

Perspectivas e planos para o segundo semestre de 2021



Fique por Dentro

Pg. 3 

Plano de expansão da +P para os sindicatos e indústrias está a todo vapor



Investimentos

Pg. 8 

Entenda a importância de consultar a evolução da sua previdência privada



Destaques

Pg. 13 

Eleições 2021 +P. saiba quem são os novos conselheiros eleitos

PERSPECTIVAS E PLANOS PARA O SEGUNDO SEMESTRE DE 2021



Guilherme Velloso Leão,
Diretor-Presidente da
Mais Previdência

Novos indicadores do desempenho da atividade no segundo trimestre deste ano de 2021 confirmam a retomada tímida, mas gradual, do crescimento econômico, refletindo um impacto mais moderado das medidas de restrição à mobilidade observadas no início do ano e a capacidade dos agentes econômicos se adequarem às limitações trazidas pela pandemia de Covid-19.

Observa-se também que os principais indicadores de mobilidade já retornaram ao nível pré-pandemia, o que deve estar contribuindo para a retomada econômica observada, ao mesmo tempo em que gera o risco de uma terceira onda da pandemia, caso o processo de imunização da população mostre novos descontroles e atrasos.

Acredito que não teremos novos retrocessos no avanço da imunização e, apesar de vários riscos ainda presentes no cenário econômico, como o desemprego, a inflação persistente, a escalada nas taxas de juros e a crise hídrica/energética,

entendemos ser o momento para a Mais Previdência colocar em prática os planos feitos para 2021, que, por força da instabilidade do primeiro semestre, tivemos que nos reinventar e perseguir só no segundo semestre do ano.

Nesta segunda metade do ano, temos como alvo a expansão da Mais Previdência para o mercado, buscando a adesão de novas indústrias e industriários ao Plano Mais Previdência Família e seu também crescimento junto aos colaboradores da FIEMG e seus respectivos familiares.

Para o alcance desses mercados, em que a Mais Previdência passa a enfrentar a concorrência feroz dos bancos, vale ressaltar as três linhas de estratégias que já avançamos bem e que serão consolidadas neste segundo semestre. Atualmente, estamos em ambiente de testes avançados na reestruturação tecnológica da Mais Previdência, provendo novas soluções mais ágeis e seguras para o controle de dados e todos os processos internos na empresa, e, ao mesmo tempo, desenvolvendo um ambiente de soluções tecnológicas mais amigáveis e de melhor interface com os usuários/clientes, o que envolve novas funcionalidades na relação de comunicação e interação com os mesmos, sempre alinhado com as melhores práticas da concorrência.

Na área de Investimentos, concluímos, no primeiro semestre, a criação do fundo exclusivo Mais Previdência FIC FIM CP (Fundo de Investimento em Cotas de Fundo de Investimento em Multimercados Curto Prazo), o que, certamente, contribuirá para ampliar a rentabilidade do Plano Mais Previdência Família aos seus participantes no

médio prazo, motivando, assim, a entrada de novos familiares.

A terceira via estratégica refere-se ao aprimoramento de nossas ações comerciais e de marketing junto aos sindicatos e indústrias de Minas Gerais. Temos metas de visitas e captações acertadas com o Conselho Deliberativo e posso antecipar que, aos poucos, as indústrias vêm abrindo às portas para conhecer mais sobre previdência privada e a Mais Previdência em si. Também nessa área, faz parte do trabalho previsto para o segundo semestre capacitar equipes internas para um maior envolvimento e comprometimento de todos no papel de vendedores do Plano Mais Previdência Família e no trabalho de retenção de participantes desligados das patrocinadoras. Afinal, não há nenhuma racionalidade financeira realizar o resgate imediato desses recursos quando se é desligado da FIEMG.

Por último, vale ressaltar que todas essas ações voltadas para o mercado e a expansão da +P irão seguir alinhadas com o aprimoramento da gestão e da governança da nossa entidade, assegurando que nosso crescimento se faça de forma ordenada, segura e constante. Portanto, continuem investindo em suas previdências privadas e contanto conosco nesse planejamento de uma aposentadoria de verdade!

Guilherme Velloso Leão

EXPEDIENTE

+PNEWS: o informativo digital da Mais Previdência.

DIRETORIA EXECUTIVA:

Guilherme Velloso Leão, Diretor-Presidente, Fernando Dias Silva, Diretor de Administração e Benefícios Previdenciários, e Letícia Carla Ataíde, Diretora de Investimentos e Controles Atuariais.

PRODUÇÃO, REDAÇÃO E REVISÃO:

Tabata Martins, 16017/MG.

DIAGRAMAÇÃO:

Matheus Rocha

ENDEREÇO:

Rua Bernardo Guimarães, 63, Funcionários, Belo Horizonte, MG - 30140-080.

CONTATOS:

(31) 3284.8407 - atendimento@maisprevidencia.com - www.maisprevidencia.com.br

FIQUE POR DENTRO

■ ■ *Por Tabata Martins*

MAIS PREVIDÊNCIA FAMÍLIA: plano de expansão para os sindicatos e indústrias está a todo vapor

Conheça quem faz parte da equipe comercial da Mais Previdência e fique por dentro das reuniões já realizadas



Desde o lançamento do Plano Mais Previdência Família no final de 2019, a Diretoria-Executiva da Mais Previdência planeja expandir o plano para os sindicatos, indústrias e industriários de Minas Gerais. No entanto, em decorrência do advento da pandemia de Covid-19 no começo do primeiro semestre de 2020, esse objetivo de crescimento precisou ser adiado para que o foco da entidade fosse voltado para às novas e necessárias demandas administrativas e dos participantes que surgiram juntamente com a doença e sua decorrente crise social e econômica em todo o país e no mundo. Porém, neste ano de 2021, o plano de ampliação do Plano Mais Previdência Família vem sendo retomado e, inclusive, nos últimos meses, está a todo o vapor.

“Uma abordagem comercial profissionalizada é a mais adequada para conseguirmos, de fato, explicar a todos que têm direito de aderir ao plano o tanto que ele é essencial e vantajoso”, diz Fernando Dias, Diretor de Administração e Benefícios da Mais Previdência.

De acordo com Fernando Dias, Diretor de Administração e Benefícios da Mais Previdência, para 'dar um gás' e profissionalizar o plano de expansão do Plano Mais Previdência Família, a Diretoria-Executiva passou a contar com o trabalho comercial da TGL Consultoria, uma empresa parceira da entidade desde o começo de 2020. *“A decisão de firmar mais essa parceria com a TGL foi pensando em sanar uma dificuldade que vem sendo enfrentada não só por nós da Mais Previdência, mas por todos do ramo de fundos de previdência privada. Por anos, por meio dos planos patrocinados, não precisávamos comercializar de fato os planos aos funcionários de nossas empresas patrocinadas. A entrada nos planos funcionava de forma quase que natural e instantânea. No entanto, agora que os planos de previdência privada já podem ser ofertados aos cônjuges,*



Fernando Dias, Diretor de Administração e Benefícios da Mais Previdência

filhos (as) e demais dependentes econômicos dos nossos já participantes, assim como para sindicatos, indústrias e industriários filiados, acreditamos que uma abordagem comercial profissionalizada seja a mais adequada para conseguirmos, substancialmente, explicar a todos que têm direito de aderir ao plano o tanto que ele é essencial e vantajoso quando estamos falando da construção de uma aposentadoria de verdade”, explica.

CONHEÇA COMO FUNCIONA O TRABALHO DA TGL



Rogério Abreu de Araújo, Sócio-Diretor da TGL Consultoria

“A TGL é uma empresa que atua no mercado de planejamento e proteção financeira há mais de 16 anos. Por isso, temos uma vasta experiência no ramo de benefícios ao considerar a transparência nos atendimentos prestados”, afirma Rogério Abreu de Araújo, Sócio-Diretor da TGL Consultoria.

Rogério Abreu de Araújo é o Sócio-Diretor da TGL Consultoria que *“é uma empresa especialista no planejamento financeiro e proteção familiar que, em parceria com a Mais Previdência, possui o objetivo de aumentar as adesões ao plano de previdência privada*

que a entidade oferece, que representa o pilar primordial do planejamento financeiro. Nossa missão também é levar a oportunidade de os participantes conhecerem o planejamento financeiro completo, ganhando, assim, um relatório de gestão financeira personalizado da Mais Previdência. Além disso, trabalhamos para abrir portas e aumentar a distribuição no ramo de comércio das indústrias tanto no

plano individual, quanto no empresarial, sempre com o objetivo de somar com o aumento de adesões e, assim, crescer o patrimônio do fundo e auxiliar na visibilidade do mercado. A TGL é uma empresa que atua no mercado de planejamento e proteção financeira há mais de 16 anos. Por isso, temos uma vasta experiência no ramo de benefícios ao considerar a transparência nos atendimentos prestados", ressalta.

"Sou eu quem coordena a operação dos atendimentos feitos pelos consultores da TGL para garantir a excelência e a agilidade junto aos participantes da Mais Previdência", se apresenta Paula Perucci, Coordenadora Comercial da TGL.

Paula Robertta Gonçalves Borba Perucci é a Coordenadora Comercial da TGL, sendo a responsável por cuidar de toda a parte comercial e de benefícios da empresa. Juntamente com quatro outros profissionais da TGL, Perucci auxilia à Mais Previdência na "coordenação da operação dos contatos feitos pelos consultores para garantir a excelência e a agilidade nos atendimentos aos participantes da entidade, no envio semanal de relatórios para reportar os atendimentos realizados e no apoio de marketing



Paula Perucci, Coordenadora Comercial da TGL

REUNIÕES JÁ REALIZADAS

Em consonância com o projeto de expansão do Plano Mais Previdência Família, a Diretoria-Executiva da entidade já realizou diversas reuniões com sindicatos, indústrias e industriários para apresentar o benefício juntamente com a equipe comercial da TGL. "Já fizemos contato com o pessoal do Sindicato da Indústria de Software e da Tecnologia da Informação do Estado de Minas Gerais

(Sindinfor), Sindicato da Indústria da Mecânica do Estado de Minas Gerais (Sindmec), CRH Cimentos e Brastorno, por exemplo. A intenção é que, já já, os colaboradores e familiares dessas instituições também possam aderir ao Plano Mais Previdência Família e, assim, passarem a contar com a garantia de um futuro seguro", partilha Dias

Especialmente com o Sindinfor, a Mais Previdência firmou uma parceria comercial que já vem gerando bons frutos, como a realização de uma live, no dia 8 de julho, sobre os conceitos e os benefícios da previdência privada, incluindo, ao final, dicas de educação financeira por meio da disponibilização de um e-book a todos os participantes e também para aquelas pessoas que não puderam assistir o evento ao vivo. “Mais

que expandir o Plano Mais Previdência Família, o nosso objetivo principal neste projeto é estender, o máximo que pudermos, a conscientização e o aprendizado sobre educação financeira, algo primordial para a construção de um amanhã sem surpresas e mantendo o mesmo nível de vida, mesmo depois das pessoas pararem de trabalhar”, reforça Dias.



Fábio Veras, Presidente do Sindinfor

“Para nós, a parceria fechada com a Mais Previdência significa garantir que os empregados do setor de TI e seus familiares tenham acesso a um plano de previdência com diferenciais competitivos no mercado”, diz Fábio Veras, Presidente do Sindinfor.

Fábio Veras, Presidente do Sindinfor, complementa que, “para nós, a parceria fechada com a Mais Previdência significa ampliar a oferta de serviços do sindicato perante seus associados e mais ainda: significa garantir que os empregados do setor de TI e seus familiares tenham acesso a um plano de previdência com diferenciais competitivos no mercado, proporcionando uma maior tranquilidade financeira no futuro, com consequente aumento da qualidade de vida”, afirma.



Araújo, por sua vez, complementa que “a aposentadoria com dignidade, a liberdade financeira, que não é a riqueza, mas poder tomar decisões sem que a questão financeira seja um impedimento, é um dos maiores desafios da população brasileira. Vivemos em um país que vem envelhecendo e esse ritmo será, a cada dia, mais acelerado, o que faz com que ocorra uma inversão entre número de contribuintes e número de beneficiários do sistema público. A

única alternativa que nos resta? Construímos o nosso próprio futuro! A Mais Previdência, levando essa solução aos sindicatos e as indústrias ligadas à FIEMG, assim como os seus colaboradores, assume um papel de protagonismo social importantíssimo. E nós, da TGL Consultoria, que temos como propósito da empresa cuidar e proteger vidas e famílias, nos sentimos honrados em ajudar a construir essa história”, finaliza.



Para saber mais sobre o **PLANO MAIS PREVIDÊNCIA FAMÍLIA**, incluindo seus grandes diferenciais em relação ao mercado, basta **CLICAR AQUI!**

INVESTIMENTOS

■ *Por Tabata Martins*



INFORMATIVO MENSAL DE RENTABILIDADE: entenda a importância de consultar a evolução da sua previdência privada

Saiba o que cada parte do documento disponibilizado pela equipe de Investimentos da Mais Previdência lhe acrescenta como participante

Desde a segunda quinzena de fevereiro deste ano, a equipe de Investimentos da Mais Previdência, em parceria com a de Comunicação, passou a disponibilizar no site da entidade e a enviar por e-mail o Informativo Mensal de Rentabilidade a todos os seus participantes.



Luiz Eduardo Figueiró Orsine, Coordenador Geral da Mais Previdência

“Nossa intenção é, a cada dia, atender melhor a todos os nossos mais de 6 mil participantes”, diz Luiz Eduardo Figueiró Orsine, Coordenador Geral da Mais Previdência.

De acordo com o Luiz Eduardo Figueiró Orsine, atual Coordenador Geral da Mais Previdência, *“o informativo foi uma das sugestões de melhorias mais enviadas pelos nossos participantes por meio da Pesquisa de Satisfação 2020 Mais Previdência. Por isso, fizemos questão de implantá-la por entendemos que a divulgação da rentabilidade de forma mais detalhada é um ganho para todos, uma vez que a nossa intenção é, a cada dia, atender melhor a todos os nossos mais de 6 mil participantes”,* afirma.

“Cada participante deve reservar alguns minutos por mês para a leitura deste informativo”, aconselha Alessandro Guimarães Oliveira, Analista de Investimentos da Mais Previdência.

Alessandro Guimarães Oliveira, Analista de Investimentos da entidade, reforça que a rotineira consulta do Informativo Mensal de Rentabilidade por parte dos participantes *“é de extrema importância para que possam realizar o acompanhamento mensal da rentabilidade da sua previdência privada. Por meio do informativo, é possível verificar a rentabilidade mensal, anual, de 24 e 36 meses, em quais ativos os recursos estão sendo alocados e ainda um comparativo com os indicadores CDI e poupança. Ou seja, cada participante deve reservar alguns minutos por mês para a leitura deste informativo, pois trata-se de um*



Alessandro Guimarães Oliveira, Analista de Investimentos da Mais Previdência

documento com linguagem simples, informações representadas em gráficos e tabelas, sendo uma efetiva demonstração do que está sendo feito com os recursos investidos conosco”, indica.



O QUE COMPÕE O INFORMATIVO MENSAL DE RENTABILIDADE?

Atualmente, o Informativo Mensal de Rentabilidade da Mais Previdência é composto por duas páginas, que são divididas da seguinte maneira:

1ª PÁGINA

- Resumo
- Rentabilidade 12 meses (%)

2ª PÁGINA

- Divisão entre segmento/patrimônio/alocação/limites P.I

O QUE CADA PARTE DO INFORMATIVO MENSAL DE RENTABILIDADE REPRESENTA?



Segundo Oliveira, "na primeira página, temos um campo com comentários, por meio do qual fornecemos um resumo do mês do informativo. Na sequência, apresentamos a rentabilidade em 12 meses e a comparamos com o CDI e a poupança. Neste campo, especificamente, o participante tem a condição de verificar se o seu plano está com desempenho satisfatório.

No último informativo disponibilizado, que é referente ao mês de maio, por exemplo, o Plano CASFAM rentabilizou aos seus participantes em 0,89%, enquanto o CDI, que, normalmente, é utilizado como métrica para rentabilizar os CDB's com liquidez diária, teve desempenho de 0,27%, e a poupança 0,20%", explica.

O Analista de Investimentos da entidade acrescenta que, ainda na primeira página, o participante da Mais Previdência "consegue também verificar a rentabilidade não somente para o mês do informativo, mas também a rentabilidade em prazos mais longos, o que é uma excelente questão, visto que o plano de benefícios tem um caráter previdenciário, ou

seja, de longo prazo. No informativo de maio, o participante consegue visualizar, por exemplo, que o seu plano rendeu com a Mais Previdência aproximadamente 62% nos últimos 60 meses, enquanto o CDI e a poupança, alcançaram 38,96% e 24,11%, respectivamente", detalha.



Em relação à segunda página do Informativo Mensal de Rentabilidade, Oliveira ensina que "é possível conferir onde exatamente os recursos financeiros dos participantes estão sendo alocados em conjunto, assim como qual é a porcentagem e composição de cada estratégia. Na primeira tabela, juntamente com a alocação

atual, disponibilizamos, inclusive, qual é o limite permitido para o plano. Limite esse que foi definido na Política de Investimentos da entidade. Outro ponto muito interessante é que os participantes têm acesso aos nomes dos fundos e ativos aplicados pela Mais Previdência", salienta.

Para ter acesso ao último Informativo Mensal de Rentabilidade, **CLIQUE AQUI!**

E, caso tenha alguma dúvida sobre este documento tão importante sobre a sua previdência privada, entre em contato conosco pelo e-mail investimentos@maisprevidencia.com ou pelo telefone (31) 98791-5328, que também é WhatsApp, de segunda a sexta-feira, de 8h às 17h.

Mês do. amigo

TEM COISAS QUE SÓ O SEU AMIGO (A) PODE FAZER POR VOCÊ!



Quer presentear aquele ou aquela amiga especial?

Indique o nosso plano de previdência privada e ganhem juntos um brinde exclusivo!

Como?

Basta **CLICAR AQUI** e preencher o formulário com os seus dados e de seu amigo (a) e aguardar o contato de um dos nossos consultores!

A partir de apenas **R\$ 79 mensais**, ele (a) já consegue fazer um plano de previdência privada com vários diferenciais que só a Mais Previdência oferece e que você conhece bem!

Dúvidas? Entre em contato com a nossa equipe pelo e-mail atendimento@maisprevidencia.com ou pelo número de WhatsApp **(31) 98791-5328**, de segunda a sexta-feira, das 8h às 17h.

DESTAQUES

DIA DOS AVÓS

No dia 26 de julho, a equipe de Comunicação da Mais Previdência celebrou o Dia dos Avós juntamente com todos os participantes da entidade. Por meio de um vídeo, todos foram chamados para relembrar de cada momento importante que já viveu com sua avó e ou avô. Afinal, não importa quanto tempo tenha passado, já que as memórias com nossos avós nos marcam para sempre e, por isso, é preciso retribuir todo o amor e acolhimento a quem continuamente pensa no nosso futuro. **CLIQUE AQUI** e assista ao vídeo!



RESULTADO ELEIÇÕES 2021 +P

No dia 23 de julho, foi realizada a live de apuração dos votos das Eleições 2021 +P, que tinha como objetivo eleger 8 novos membros para os Conselhos Deliberativo e Fiscal da entidade, sendo 2 membros efetivos e 2 suplentes destinados à composição Deliberativa e 2 membros efetivos e 2 suplentes à Fiscal. Para saber quais foram as chapas vencedoras, **CLIQUE AQUI!**



DIA DO AMIGO

Em homenagem ao Dia do Amigo, comemorado em 20 de julho, a equipe de Comunicação da Mais Previdência produziu um vídeo para celebrar essa importante data junto com todos os participantes da entidade. O roteiro do vídeo fala como tem coisas que só o seu amigo (a) pode fazer por você. Então, **CLIQUE AQUI** e descubra quais são elas.



DIA MUNDIAL DO DOADOR DE SANGUE

No dia 24 de junho, os colaboradores da Mais Previdência tiveram a oportunidade de assistirem à uma palestra virtual sobre doação de sangue, que foi ministrada pelo convidado Saulo Almeida, voluntário no Grupo Fator Solidário e doador desde 1998. O importante momento de reflexão e conscientização foi organizado pela equipe de Recursos Humanos da entidade, com o apoio da de Comunicação em celebração ao Dia Mundial do Doador de Sangue, datado anualmente no dia 14 de junho.

